

## COMUNE DI CASTELLALTO

(Provincia di Teramo)

Fondo Risorse Decentrate Anno 2020 – Ipotesi di riparto

L'anno duemilaventi, il giorno ventotto del mese di dicembre, alle ore 16:00 in Videoconferenza, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica, sotto la presidenza del Segretario Comunale Dott.ssa Piccioni Tiziana e la delegazione sindacale, previa convocazione del 21.12.2020 prot. n. 16755, sono presenti :

Per la parte pubblica i Sigg.ri: Cialini Sonia

Per le Organizzazioni sindacali di categoria, territorialmente competenti i Sigg.ri:

Pancrazio Cordone (C.G.I.L.); Andrea Salvi (C.I.S.L.), Piero Angelozzi (CSA) e Alfiero Di Giammartino (U.I.L.).

Per le R.S.U. sono presenti Giorgio Barcaroli e Gianni Tarquini.

Assiste il Sindaco Vincenzo Di Marco.

### 1. Fondo risorse decentrate 2020 – Ipotesi di Riparto.

Le parti prendono atto che risorse decentrate comprensive del fondo costituito per l'anno 2020 con determinazione del Responsabile del Settore n. 2 (Dott.ssa Sonia Cialini) n. 202/1003 Reg. Gen. del 09.11.2020 ammontano complessivamente ad € 125.780,12 (Cfr. allegato A).

Le parti sottoscrivono prendendo atto che € 30.000 sono destinate agli incentivi tecnici e la somma di € 9.000 allo straordinario, decurando anche le somme per l'indennità di comparto pari ad € 11.071,00 e quelle relative alle PEO già attribuite per € 15.732,52 nonché la somma di € 5.000 destinata alle PEO 2019 da attribuire, provvedono alla relativa ripartizione di € 54.976,60

come da prospetto allegato sotto la lettera B).

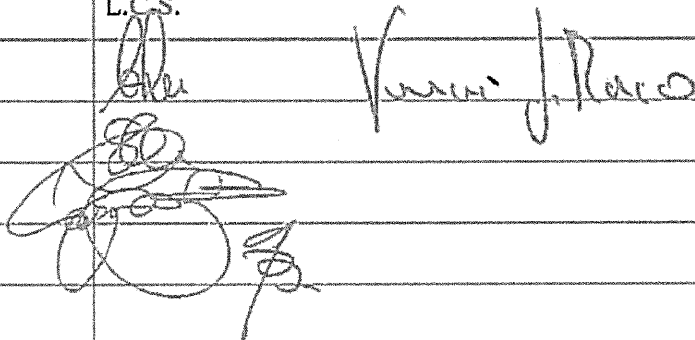
Le parti precisano che la somma di € 9.000,00 per lo straordinario, quella per le particolari responsabilità di € 21.300,00 e quella per i progetti strategici verranno ripartite mediante conferenza dei Responsabili di settore come previsto dal CCDI per il Triennio 2019-2021 dell'Ente la cui ipotesi è stata approvata con verbale del 23.12.2019 sottoscritto definitivamente in data 10.02.2020.

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali auspicano che le somme stabilite per le PEO 2019 e per le PEO 2020 vengano rese accessibili al più ampio numero di dipendenti.

Inoltre per quanto riguarda i progetti strategici le OO.SS. auspicano che siano ridotte le relative somme per essere destinate al finanziamento delle performance.

La seduta è sciolta alle ore 17:20.

L.C.S.

The image shows several handwritten signatures in black ink. One signature is clearly legible as 'Vincenzo J. Rocco'. There are several other scribbled signatures, some overlapping each other, which are not clearly identifiable.

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020  
COMUNE DI CASTELLALTO**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	68.845,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	2.329,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	819,52
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	588,51
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di person	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>72.582,63</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	30.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	245,21
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.033,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
	Riduzione Straordinario 3%	7.528,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>38.806,21</b>

<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>111.388,84</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>78.239,72</b>

<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>€ 77.406,00</b>
<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>833,72</b>
<b>FONDO DA CCNL 2016-2018</b>	<b>110.555,12</b>

<b>LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019</b>	<b>€ 77.406,00</b>
<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>833,72</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>72.582,63</b>
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>37.972,49</b>
<b>FONDO DA APPROVARE</b>	<b>110.555,12</b>

<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	
<b>IMPORTO ANTE 2003</b>	<b>22.753,00</b>
<b>RIDUZIONE STABILE FONDO LAVORO STRORDINARIO 2000/2003</b>	<b>2.732,00</b>
<b>RIDUZIONE STABILE FONDO LAVORO STRORDINARIO 2004/2011</b>	<b>4.796,00</b>
<b>TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO CONSOLIDATO</b>	<b>15.225,00</b>

<b>TOTALE RISORSE 2020</b>	<b>125.780,12</b>
----------------------------	-------------------

## ALLEGATO B)

## RIPARTIZIONE RISORSE 2020

Voce	Importo 2018
Incentivi a personale Tecnico	30.000,00
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	11.071,00
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)+riallineamento 2019	15.732,52
Progressione economica orizzontale 2019 (da attribuire)	5.000,00
Indennità turno	4.500,00
Indennità reperibilità (1 Dip. Anagrafe)	400,00
Indennità condizioni di lavoro (RISCHIO e DISAGIO)	2.000,00
Compenso specifiche responsabilità, di cui € 2,700,00 per Indennità di Funzione	24.000,00
Indennità condizioni di lavoro (MANEGGIO VALORI - Anagrafe-Vigili-Economo)	1.000,00
Fondo stato civile e tributi (Anagrafe e Tributi)	1.400,00
Indennità di servizio esterno	1.000,00
Performance	7.000,00
Produttività (progetti strategici)	8.676,60
Utilizzo fondo straordinario	9.000,00
PEO anno in corso (2020)	5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>125.780,12</b>

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left and a cluster of smaller signatures on the right.

61

61



# COMUNE DI CASTELLALTO

( PROVINCIA DI TERAMO )

Via Madonna degli Angeli, 21 – 64020 Castellalto

Tel. 0861444220 – Fax 0861444237 - www.comune.castellalto.te.it

Data 11/01/2021

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO VIGENTE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1

Il presente modulo consiste nella descrizione sintetica degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

#### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione accordo</b>	Delegazione trattante: 28.12.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Segretario Comunale - Componenti: Responsabile Servizio Economico-Finanziario ; <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione del riparto 2020:</b> FP CGIL – FPS CISL – FP UIL – CSA RAL OO.SS. Firmatarie del riparto: FP CGIL – FPS CISL – FP UIL – CSA RAL OO.SS. Firmatarie del contratto: FP CGIL – FP CISL – CSA RAL <b>R.S.U. aziendale:</b> Barcaroli Giorgio – Tarquini Gianni
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018 (art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 21.5.2018)</li> <li>• criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) CCNL 21.5.2018)</li> <li>• individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis e definizione dei criteri generali (art. 7, comma 4, lett. d) CCNL 21.5.2018)</li> <li>• individuazione della misura dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies (art. 7, comma 4, lett. e) CCNL 21.5.2018)</li> <li>• criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 (art. 7, comma 4, lett. f) CCNL 21.5.2018)</li> <li>• criteri per le progressioni orizzontali</li> <li>• incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge</li> <li>• materie espressamente attribuite dal CCNL alla contrattazione decentrata</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico (Organo di controllo interno)</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato approvato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. 122 del 5/10/2020
		È stato regolarmente istituito sul sito Internet del Comune di Castellalto il link "Amministrazione Trasparente" che viene costantemente implementato ed aggiornato da apposito istruttore incaricato.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Questa Amministrazione non è obbligata all'istituzione dell'OIV ma deve dare corso al rinnovo del nucleo di valutazione.
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è necessario pertanto adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, *"ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4"* del CCNL 21.5.2018. Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce quello sottoscritto, in via definitiva, in data 07.11.2013 (triennio 2013-2015), di cui la Giunta comunale ha preso atto con deliberazione n. 6 del 17.01.2014. Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie oggetto di regolamentazione, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

#### **Articoli 1-2 – Quadro normativo, ambito di applicazione, durata e decorrenza.**

Gli articoli, oltre a fare un excursus normativo, regolano l'ambito di applicazione, la durata e la decorrenza del contratto, precisando che gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e che esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo (cioè in conformità a quanto prevede l'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018) o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo nazionale che detti norme incompatibili. Quanto alla durata, come previsto dall'art. 8, comma 1, del CCNL 21.5.2018, si stabilisce che *"il contratto avrà vigenza dalla data di stipula fino al 31/12/2021"*.

#### **Articoli 3 e 4 – Verifiche su attuazione del contratto e interpretazione autentica dei contratti decentrati**

Le parti convengono che, in occasione della sessione annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del contratto e stabiliscono le modalità di risoluzione e composizione delle controversie sull'interpretazione del contratto.

#### **Titolo II, Articoli 5-20 – Trattamento economico del personale**

Vengono disciplinati i criteri generali di ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate:

- i criteri di corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, prevedendo che l'erogazione di tali compensi avviene secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale,
- la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale
- i criteri di corresponsione e il valore delle indennità previste dall'art. 70-bis, commi 1, 2 e 3, del CCNL 21.5.2018 (indennità condizioni di lavoro), destinate a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischi, disagiate e implicanti il maneggio valori,
- l'indennità di reperibilità,
- le indennità finalizzate a compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e della cat. D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa,
- le indennità per il personale della polizia locale

### **Titolo III, Articoli 21-26 – Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro**

Vengono disciplinati gli istituti correlati agli orari di lavoro, quali reperibilità, turnazioni, limite massimo dello straordinario, banca delle ore, flessibilità dell'orario di lavoro e orario multi periodale e le altre discipline particolari, quali Personale comandato, personale part-time e a tempo determinato, convenzioni.

### **Articoli 34-36 – Disposizioni finali**

Salute e sicurezza sul lavoro, qualità del lavoro e disposizioni finali

### **Allegato A – Criteri per le progressioni economiche**

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto sopra evidenziato, le risorse economiche per l'anno 2020, vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Voce</b>	<b>Importo 2019</b>
Indennità di comparto	11.071,00
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)+riallineam. al 2019	15.732,52
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	5.000,00
Indennità turno	4.500,00
Indennità reperibilità (1 Dip. Anagrafe)	400,00
Indennità condizioni di lavoro (RISCHIO - DISAGIO)	2.000,00
Compenso specifiche responsabilità, di cui € 2.700,00 per Indennità di Funzione	24.000,00
Indennità condizioni di lavoro (MANEGGIO VALORI - Anagrafe-Vigili-Economo)	1.000,00
Indennità condizioni di lavoro (DISAGIO - 5 Autisti)	1.800,00
Incentivi a personale tecnico	30.000,00
Indennità stato civile e tributi (Anagrafe e Tributi)	1.400,00
Produttività (progetti strategici)	8.676,60
Indennità servizio esterno	1.000,00
Performance	7.000,00
Utilizzo fondo straordinario	9.000,00
PEO anno in corso (2020)	5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>125.780,12</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente accordo sostituisce il contratto collettivo decentrato integrativo per il Comune di Castellalto, sottoscritto in via definitiva in data 7.11.2013.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi vengono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Detta procedura è volta ad impedire che l'erogazione dei compensi di produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati, pertanto in coerenza con il piano delle performance individuale e collettiva.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Nell'allegato A) del contratto sono dettagliatamente definiti i criteri e le procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie. I criteri sono basati su elementi meritocratici, quali la valutazione delle performance e sono esclusi elementi automatici di attribuzione di punteggio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento anche di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei relativi progetti, ci si attende un incremento della produttività del personale in coerenza con gli obiettivi del miglioramento delle performance dei dipendenti (D.Lgs 150/09).

## Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie ai fini della certificazione da parte dell'organo competente.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1003 del 9/11/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.582,63
Risorse variabili	37.972,49
Totale risorse non soggette a limite	33.149,12
<b>Totale fondo 2020</b>	<b>110.555,12</b>

**Sezione I – Risorse stabili**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	68.845,00
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. In serv. Al 31/12/2015 (ART. 67, C 2, lett. a)	2.329,60
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 (ART. 67, C 2, lett. b)	819,52
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM CESSATI ANNO PREC. (ART. 67, C 2, lett. C)	588,51
RISPARMI EX ART. 2, C.3, D.LGS. 165/2001	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>72.582,63</b>

**Sezione II – Risorse variabili:**

RISORSE FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C 3, lett. C)	30.000,00
RATEI DI IMPORTI RIA SU CESSAZIONI ANNO PRECEDENTE (ART. 67, C 3, lett. D)	245,21
INCREMENTO 1,2% MONTE SALARI 1997 - (ART. 67, C 3, lett. H)	1.033,00
RIDUZIONE STRAORDINARIO 3%	7.528,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>38.806,21</b>

**a) Risorse fisse non soggette a limitazione**

INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. In serv. Al 31/12/2015 (ART. 67, C 2, lett. a)	2.329,60
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 (ART. 67, C 2, lett. b)	819,52
<b>Totale Risorse fisse non soggette a limitazione</b>	<b>3.149,12</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

RISORSE FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C 3, lett. C)	30.000,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>30.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>72.582,63</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>38.806,21</b>
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>33.149,12</b>
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>78.239,72</b>
LIMITE FONDO 2016 AL NETTO DI RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	77.406,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI RICONDOTTE AL LIMITE</b>	<b>72.582,63</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI RICONDOTTE AL LIMITE</b>	<b>37.972,49</b>
<b>TOTALE FONDO 2020 RICONDOTTO AL LIMITE</b>	<b>110.555,12</b>

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>72.582,63</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>38.806,21</b>
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>33.149,12</b>
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>78.239,72</b>
LIMITE FONDO 2016 AL NETTO DI RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	77.406,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI RICONDOTTE AL LIMITE</b>	<b>72.582,63</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI RICONDOTTE AL LIMITE</b>	<b>37.972,49</b>
<b>TOTALE FONDO 2020 RICONDOTTO AL LIMITE</b>	<b>110.555,12</b>

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario pari ad € 15.225,00

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.975,50 relative a:

Descrizione*	Importo €
Indennità di comparto	11.071,00
Progressioni orizzontali	15.732,52
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>26.803,52</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 89.976,60 per i seguenti istituti:

Descrizione*	Importo €
Indennità turno	4.500,00
Indennità reperibilità (2 Dip. Anagrafe)	400,00
Indennità condizioni di lavoro (RISCHIO - DISAGIO)	2.000,00
Compenso specifiche responsabilità	24.000,00
Indennità condizioni di lavoro (MANEGGIO VALORI - Anagrafe-Vigili-Economo)	1.000,00
Fondo stato civile e tributi (Anagrafe e Tributi)	1.400,00
Indennità di servizio esterno	1.000,00
Produttività (progetti strategici)	8.676,60
Progressioni orizzontali 2019	5.000,00
Progressioni orizzontali anno in corso (2020)	5.000,00
Performance individuale	7.000,00
Funzioni tecniche	30.000,00
<b>Totale</b>	<b>89.976,60</b>

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni da regolare	-----
--------------------------------------	-------

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dall'accordo sul Fondo 2020	26.803,52
Somme regolate dall'acc. sul Fondo 2020	89.976,60
Destinazioni ancora da regolare	-----
Totale	116.780,12
Somme extrafondo regolate nell'accordo 2020 Lav.Str.	15.225,00

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Lavoro straordinario € 15.225,00

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 72.582,63; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 26.803,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme approvate in sede di CCDI 2019 / 2021 e soprattutto in base all'approvazione di specifici progetti, dei quali viene certificato il raggiungimento degli obiettivi per la valorizzazione delle performance individuali e collettiva.

Detta procedura è volta ad impedire che l'erogazione dei compensi di produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni orizzontali saranno attribuite in applicazione dei principi approvati in sede di CCDI 2019/2021, nel rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, come dettagliatamente previsto nell'allegato A) del suddetto contratto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente al Revisore una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti. Le risorse stabili sono indicate al netto degli importi per comparto e progressioni orizzontali. Le risorse variabili sono indicate al netto delle economie dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2020 €	Anno 2019 €	Anno 2018 €
Risorse stabili	45.779,11	44.357,63	36.139,11
Risorse variabili (♣)	37.972,49	1.221,99	4.662,96
Residui anni precedenti	-----	-----	1.404,43
Totale	83.751,60	45.579,62	41.843,00

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica che della gestione economico-finanziaria (Sezione I) che nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (Sezione III).

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da garantire correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come di seguito specificato:

- Per € 26.803,52 (indennità di comparto + P.E.O) nei capitoli generali del personale mentre per le misure economiche riferite ad indennità di disagio e rischio € 2.000,00 le stesse sono state stanziare a bilancio nei singoli capitoli riferiti alla retribuzione del personale anno 2020;
- Per € 62.500,00 al cap. 2449 del bilancio 2020 in c/competenza e FPV (include € 9.000,00 impegnati per lavoro straordinario 2020).

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato per il 2020.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In conclusione, la contrattazione decentrata integrativa 2020, parte economica, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio nell'Intervento 01 "Personale", come dettagliato nella Sezione I, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. Per quanto attiene le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, censimenti e rilevazioni ISTAT, elezioni, ecc.), esse trovano copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni e sono disciplinati dai regolamenti dell'Ente.

Entro il mese di giugno 2021, in sede di conto annuale, viene effettuata la verifica sulla consistenza dei fondi e sull'avvenuta liquidazione al personale interessato ai compensi secondo le modalità ed i criteri prestabiliti.

## **CONCLUSIONI**

Con determinazione n. 1003 R.G. del 9.11.2020 si è provveduto alla costituzione del Fondo destinato al trattamento accessorio del personale dipendente Anno 2020;

Tale costituzione del Fondo è avvenuta, con il predetto atto, secondo i seguenti criteri:

- ✓ le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono state determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative del CCDI periodo 2019/2021, approvate con contrattazione del 28/12/2020, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- ✓ l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75 che modifica il Testo Unico del Pubblico Impiego che testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

- ✓ ai sensi dell'art. 67 comma 1 del contratto per il comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018 “A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori”. Dal valore di parte stabile 2017, occorre dunque ripartire per impostare il fondo 2019 e successivi;
- ✓ le implementazioni del fondo di parte stabile, per il 2020, sono rappresentate da:
  - 1) Calcolo dei “differenziali P.E.O.” sulla base dell'art. 67 comma 2 lett. b). Sulla base del personale in essere alla decorrenza degli aumenti previsti dal nuovo CCNL (data da fissare convenzionalmente nel 1° aprile 2018, giorno di entrata a regime degli aumenti), occorre aggiungere alla parte stabile i valori differenziali delle varie posizioni economiche rispetto agli aumenti previsti per il livello di accesso di ogni categoria;
  - 2) Incremento di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015. Questo incremento è stato calcolato sulla base delle unità in servizio al 31/12/2015, che erano 28.
  - 3) Retribuzioni di anzianità del personale cessato nel 2019 (art. 67 comma 2 lett. c). Occorre calcolare in parte stabile l'intero ammontare delle RIA del personale cessato nell'anno precedente, mentre in parte variabile andranno inseriti “una tantum” i ratei relativi ai mesi non lavorati nell'anno di cessazione. E' intervenuta una cessazione che rientra in questa casistica nel corso del 2019, pertanto è stato inserito l'importo una tantum.
- ✓ ai sensi del CCNL, solo la prima delle due voci aggiuntive può essere inserita senza ulteriori verifiche sul rispetto dei limiti di spesa per il salario accessorio, anche per quanto riguarda il 2020. Pertanto il limite complessivo può salire rispetto a quanto previsto nel 2016 e 2017.
- ✓ l'applicazione dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 (Decreto Crescita) comporta una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite.
- ✓ le risorse stabili sono state depurate delle risorse finalizzate alle progressioni economiche orizzontali e delle risorse per indennità di comparto gravanti sul fondo opportunamente rideterminate in sede di costituzione del fondo anno 2020, aggiornate alla modifica dell'organico di fatto in ragione di cessazioni ed assunzioni;
- ✓ è stata operata un'attenta ricognizione di tutte le voci del fondo ed un'accurata rideterminazione delle somme in base al personale ancora in servizio al 2020, i cui fascicoli restano acquisiti agli atti d'ufficio;
- ✓ nella contrattazione per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo 2020 è stato riconfermato il sistema premiante in stretta connessione con la gestione per obiettivi e le responsabilità affidate al personale dipendente, sia esso a tempo determinato che indeterminato;
- ✓ le posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato) sono allocate ad di fuori del fondo;
- ✓ Il Fondo Lavoro Straordinario anno 2020 è di € 15.225,00, cristallizzato a tale importo in relazione al “parere Aran RAL \_ 1462 \_ Orientamenti applicativi” che chiarisce le modalità di riduzione del 3% che cautelativamente non si ridetermina per gli anni precedenti;

Il CCDI, triennio 2019-2021, definisce anche gli strumenti di premialità conformemente alla normativa vigente ed al regolamento uffici e servizi adottato dal Comune. Il compenso diretto ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi “premio di produttività” verrà corrisposto applicando il sistema di valutazione adottato da questo Ente che tiene conto dei comportamenti organizzativi e dei risultati ottenuti al raggiungimento di obiettivi che normalmente vengono assegnati con l'approvazione del bilancio;

In conclusione alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche di compatibilità necessarie, si attesta che la Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 28.12.2020, in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Castellalto 2019/ 2021 risultano compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia ed in particolare nel D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2012 e nell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 ed innovazioni introdotte dal D.Lgs 75/2017.



Il verbale di destinazione e ripartizione del Fondo Efficienza servizi anno 2020, unitamente alla presente relazione dovranno essere trasmessi al Revisore per la verifica di compatibilità economica-finanziaria.

Dalla Residenza Comunale 11.01.2021

P.Q.C. Il Presidente della Delegazione Trattante - Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa ~~Tiziana~~ Piccioni



P.Q.C. Il Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi e Personale  
F.to D.ssa ~~Sonia~~ Cialini





# COMUNE DI CASTELLALTO

PROVINCIA DI TERAMO

## IL REVISORE DEI CONTI

- Vista la richiesta di parere inoltrata al sottoscritto il giorno 22 marzo 2021 a mezzo posta elettronica dal responsabile dell'ufficio finanziario;
- Vista l'ipotesi di riparto del fondo risorse decentrate anno 2020 sottoscritto dalle parti in data 28 dicembre 2020;
- Vista la determinazione n.202 del 09/11/2020 (Reg. Gen. N. 1003) della Responsabile del Servizio Finanziario avente ad oggetto: "Approvazione della Verifica e della Costituzione del Fondo RISORSE DECENTRATE Anno 2020." certificata dallo scrivente organo di revisione in data 21/12/2020 (verbale n.26/2020);
- Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo datata 11 gennaio 2021;
- Vista la deliberazione di giunta n.135 del 18/06/2018 avente ad oggetto: "Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale - CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018."
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018 tra l'Aran e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del relativo comparto;
- Visto l'art.23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017;
- Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19/07/2012;
- Visto il Documento n.6 dei Principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti locali del CNDCEC
- Visto il bilancio di previsione 2020-2022;
- Visto il rendiconto dell'anno precedente;
- Visto lo Statuto ed il regolamento di contabilità;

### PREMESSO

che l'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 affidano all'Organo di revisione economico-finanziaria il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

### CONSIDERATO

che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta sulla base del modello di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19/07/2012 ed è nel complesso attendibile sulla base dei riscontri e delle verifiche effettuate;

che la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 così come ipotizzato nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 28 dicembre 2020, sulla base della relazione illustrativa e tecnico finanziaria fornita dall'ente allo scrivente organo di revisione, risulta essere compatibile con i vincoli normativi e di bilancio;

### RILEVATO

Che la delegazione trattante di parte pubblica ha operato in assenza di un formale atto di indirizzo da parte della giunta comunale mancando un provvedimento dettante le linee guida da adottare in sede di contrattazione; si rileva inoltre che un componente della delegazione trattante di parte pubblica (l'ing. Pallitti) era assente ma nel verbale non ne viene data menzione né ne viene indicato il motivo.

Che le risorse destinate all'incentivazione devono avere come obiettivo il miglioramento tangibile quali-quantitativo dei servizi. Non sarebbe quindi accettabile una destinazione nel corso d'anno o addirittura, come in questo caso, oltre il termine dell'esercizio. Le predette risorse dovrebbero infatti essere considerate come investimento nell'organizzazione dal quale ottenere un "ritorno" oggettivo e documentato della qualità o quantità dei servizi prestati e del beneficio ottenuto dall'utenza esterna ed interna.

Che nella documentazione trasmessa a questo organo di revisione non si rinviene alcuna indicazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato che invece dovrebbero essere esplicitati e messi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).

### ESPRIME

parere favorevole in merito alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020.

Castellalto, 23 marzo 2021

Il Revisore unico  
Dott. Alessandro Di Berardino

